

## Ethicare

constitue un ensemble de formations dont l'objectif principal est de concevoir à la fois un **monde du travail plus juste et plus soutenable**.

En amenant des **éléments concrets** à la fois sur le plan affectif, perceptif mais aussi conceptuel, nous tentons de **construire ensemble** une trajectoire, un chemin d'émancipation et non d'idéalisation.

## Les conflits de valeur et leurs impacts

### Objectifs

La formation se déroule en 3 étapes sur base d'un mode d'apprentissage ludique, participatif, en intelligence collective dont les objectifs sont :

1. Explorer à partir de situations concrètes, de conflits de valeur ou de dilemmes, ce qui se joue sur le plan des valeurs et des questions pratiques éventuelles qui en découlent au niveau du management, du leadership, de la communication, ...
2. Clarifier et mieux appréhender les notions d'éthique au travail et les conséquences pour l'organisation : qu'est-ce qu'une valeur ?, qu'est-ce qui distingue intérêts et valeurs ? Quelles conséquences au travail pour le collaborateur, pour les managers, pour l'organisation, ... ?
3. Commencer à concevoir des outils, des ressources et des modalités d'action à mettre en œuvre pour surmonter ces enjeux.

### Publics

Tout public touché par ces situations : Directeurs d'institutions ou d'organisations, directeurs.ices des ressources humaines, personnes de confiance, gestionnaires de projet, cadres de proximité, responsables d'équipe, chefs de service, managers, coordinateurs.ices ...

### Durée et lieu

- 1 jour (module de sensibilisation : exploration et clarification - au format d'une demi-journée possible)
- Formation en présentiel et en entreprise

Accompagnement sur mesure de groupes de 8 à 16 personnes (davantage en fonction des modalités d'accompagnement, à discuter)