

Développement personnel et/ou organisationnel

Se développer personnellement, professionnellement, individuellement ou en équipe permet de répondre à de multiples objectifs.

Orchestrer l'intelligence collective

Différentes approches : Brainstorming, Co-développement professionnel, les six chapeaux d'E. de Bono, Phillips 6/6,...favorisent les échanges afin de faire émerger des idées mais pas seulement...Les objectifs et les impacts de ces multiples dispositifs méthodologiques sont divers et variés mais néanmoins fondamentaux. En voici les principaux :

Objectifs

- La production et la récolte d'un grand nombre d'idées sans jugement
- La compréhension de situations réelles sous un regard différent sur base de démarche(s) réflexive(s) et structurée(s)
- La résolution de problèmes par l'émergence de nouvelles propositions
- L'amélioration de sa pratique professionnelle
- Le développement de compétences et d'expertises à travers la résolution de problématiques concrètes
- Le partage de ressources, de bonnes pratiques, d'expériences mais aussi d'un moment de plaisir et de convivialité

Les impacts attendus seront dès lors :

- D'exercer son leadership
- De collaborer
- De sortir de l'isolement
- De favoriser la congruence managériale
- De donner du sens à ce qu'on fait
- De consolider son identité professionnelle
- De développer sa capacité à agir
- D'asseoir sa légitimité
- D'améliorer sa connaissance de soi et des autres
- De développer la confiance en soi
- De s'affirmer
- De mieux comprendre les différents enjeux : organisationnels, sociétaux, environnementaux...

Public

Cette formation s'adresse à tous les managers, chefs de projets, coordinateurs... qui souhaitent travailler la coopération et l'entraide au sein de leur équipe.

Durée et lieu

D'une demi-journée à 1 jour de formation en fonction des objectifs visés.

Formation en présentiel et en entreprise

Accompagnement sur mesure de groupes d'une quinzaine de personnes